

2023



**REPORTE DE SOSTENIBILIDAD
2023
SIA TRADING S.A.C.**

1



CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

5



NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO
REPORTE

6



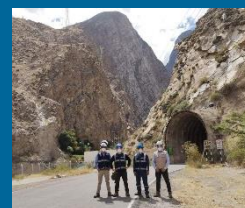
NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES
SOMOS?

7



NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRA JUNTA DIRECTIVA

Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

Estimados amigos, trabajadores y grupos de interés.

Es con gran placer y compromiso que me dirijo a ustedes en calidad de Gerente General de nuestra empresa. En un mundo donde la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa son cada vez más importantes, es esencial que nuestra organización no solo responda a estos desafíos, sino que también asuma un papel proactivo en la promoción de prácticas sostenibles.

En línea con este compromiso, me complace presentarles nuestro quinto Informe de Sostenibilidad correspondiente al período 2023, elaborado conforme a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), lo que demuestra nuestro compromiso a largo plazo con la transparencia y la rendición de cuentas en nuestras prácticas comerciales.

Quiero enfatizar que nuestra empresa cuenta con certificación Trinorma, que abarca estándares de calidad, gestión ambiental y gestión de seguridad y salud en el trabajo. Esta certificación demuestra nuestro compromiso integral con la sostenibilidad en todos los aspectos de nuestras operaciones.

Nuestra responsabilidad corporativa va más allá del medio ambiente; también nos comprometemos a promover prácticas laborales justas y éticas en toda nuestra cadena de suministro. Nos esforzamos por garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables para todos nuestros empleados y trabajadores, así como por promover la diversidad, la equidad y la inclusión en nuestra fuerza laboral. Asimismo, mantenemos un firme compromiso con las comunidades en las que operamos, apoyando iniciativas locales y contribuyendo al desarrollo socioeconómico sostenible.

Reconocemos que la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa son imperativos comerciales clave en el siglo XXI. Estos principios no solo nos permiten mitigar riesgos y cumplir con las expectativas de las partes interesadas, sino que también nos brindan oportunidades para la innovación, el crecimiento y la creación de valor a largo plazo.

En resumen, nuestro Informe de Sostenibilidad GRI refleja nuestro firme compromiso con la construcción de un futuro más sostenible y resiliente para las generaciones venideras. Agradecemos sinceramente el continuo apoyo y la colaboración de todos ustedes en este viaje hacia la excelencia sostenible.

Rolando Casaverde Soria
Gerente General





2

SOBRE NUESTRO REPORTE

SOBRE NUESTRO REPORTE

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad



Entidades Incluidas en el reporte de sostenibilidad

- SIA TRADING S.A.C.

Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto



Periodo del Reporte de Sostenibilidad

- 01 de enero del 2023 al 31 de diciembre del 2023



Frecuencia de Presentación del Reporte de Sostenibilidad

- Anual



Periodo Objeto de los Estados Financieros

01 de enero del 2023 al 31 de diciembre del 2023



Contacto para consultas relacionadas al informe

- Mairelys Bencomo (Coordinadora del Sistema Integrado de Gestión)
Cel. 978101643 Email mbencomo@siatrading.com, ventas@siatrading.com

Contenido 2-4: Actualización de la información



Actualización de la información presentada

- No se ha realizado actualizaciones



3

¿QUIÉNES SOMOS?

¿QUIENES SOMOS?

Contenido 2-1: Detalles organizacionales

SIA TRADING S.A.C. Es una empresa nacional de tipo: Sociedad Anónima Cerrada, Ubica en: Calle Las fresas Mz. J Lt. 15 urb. Industrial infantas Los olivos - Lima – Perú, presta sus servicios a lo largo y ancho del territorio nacional.



Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

CADENA DE VALOR:

SIA TRADING S.A.C. Es una empresa constituida en el año 2014 por profesionales y personal técnico altamente calificado, donde perseguimos la consecución de un objetivo claro: La formación de una empresa confiable que ofrece servicios de ingeniería especializada, brindando soluciones innovadoras y customizadas.

Desde que iniciamos actividad hemos sido flexibles a las necesidades de nuestros clientes y aplicado las mejores prácticas de ingeniería, tomando como base la misión de brindar soluciones innovadoras y customizadas en ingeniería especializada.

En el año 2019 conformamos nuestra planta electromecánica con el propósito de crear nuestros insumos críticos y poder ser más competitivos, así como ampliar nuestro portafolio operativo y completar nuestra cadena de valor.

Nuestro principio, es cumplir las normas internacionales para estar en armonía con nuestras partes interesadas manteniendo los altos estándares de calidad.

PRODUCTOS Y SERVICIOS:



Electricidad Media y Baja Tensión

- Elaboración de expediente, diseño de plano y dossier de calidad.
- Instalación de canalizaciones conduit, bandejas portacables y accesorios.
- Cableado eléctrico y de control.
- Diseño e instalación de sistemas de iluminación
- Diseño e instalación de sistemas de puesta a tierra.
- Mantenimiento eléctrico en general.

Sistemas Contra Incendios

- Instalación y mantenimiento de sistemas de agua contra incendios.
- Sistemas de diluvio y agua pulverizada.
- Instalación y mantenimiento de sistemas de detección y alarma de incendios.
- Detectores de gas, flama, hidrogeno
- Instalación y mantenimiento de sistemas de agente limpio, CO2, FM2000, entre otros.
- Instalación y mantenimiento de sistemas de Espuma.



Climatización – HVAC

- Instalación y Mantenimiento de Sistema HVAC.
- Ejecución de proyectos desde el diseño, instalación y puesta en marcha de sistemas de aire acondicionado y extracción de humo.
- Realización de Proyectos de Aire acondicionado
- Montaje y pruebas de funcionamiento
- Ventiladores y extractores axiales.
- Inyectores centrífugos
- Mantenimiento de equipos.

Fabricaciones Metalmecánicas

- Diseño y calculo estructural
- Fabricación y montaje de: Bandejas portacables, postes eléctricos, tableros.
- Diseños especializados.
- Servicio de pintura industrial
- Fabricación de Barcazas.



SECTORES ATENDIDOS:

SIA TRADING, sin limitarse a ello, presta sus servicios principalmente en los siguientes sectores:



- Mantenimiento y montaje de sistema novoc, fm200 en subestaciones eléctricas.
- Estudio y análisis de riesgos PCI.
- Instalación y mantenimiento de red de tuberías, gabinetes e hidrantes PCI.
- Diseño y fabricación de postes metálicos para tren de luminarias solares en aplicación de relaves.
- Sistemas de supresión de incendios en equipos móviles y maquinaria pesada.

MINERÍA



- Fabricación e instalación de Bandejas portacables SIAMEC.
- Fabricación e instalación de Tableros eléctricos de fuerza y control SIAMEC.
- Fabricación de ductos de ventilación e instalación de extractores.
- Canalización de Tubería conduit y accesorios.
- Montaje de Cableado eléctrico, estructurado y de control.
- Instalación de luminarias.
- Montaje de equipos CCM

CONSTRUCCIÓN



- Sistemas de diluvio y agua pulverizada en turbinas de combustión.
- Sistemas Detección y Alarmas, certificados en Notifier, Simplex, TeledataOne, Siemens.
- Sistema de CO₂ y agentes limpios
- Instalación de extractores de humos.
- Mantenimiento de compresores.
- Rediseño, adecuación estructura y montaje mecánico.

ENERGÍA



- Instalación y mantenimiento de Detectores de gas, hidrogeno y flama PCI.
- Sistema de espuma
- instalación y mantenimiento de Cuarto de bombas PCI.
- Instalación de estaciones de control para áreas clasificadas peligrosa y no peligrosas.
- Montaje de sistemas de canalizaciones conduit y accesorios explosión proof.
- Ingeniería y montaje de sistemas de iluminación para áreas clasificadas peligrosas.

HIDROCARBUROS

CADENA DE SUMINISTRO:

La colaboración con proveedores confiables y de alta calidad es esencial para garantizar la satisfacción de los clientes. Además, trabajar con proveedores responsables y comprometidos con las prácticas sostenibles es fundamental para la gestión responsable de la cadena de suministro de la empresa.

SIA TRADING, gestiona evaluaciones de los proveedores, semestral y anualmente, con el fin de recolectar datos y preparar un estudio; para incentivarlos a una mejora continua.

No hemos identificado proveedores que puedan generar un impacto social y ambiental negativo.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

NUESTRO MERCADO

Nuestros clientes están compuestos por personas naturales y empresas del sector privado; algunos de ellos son:



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

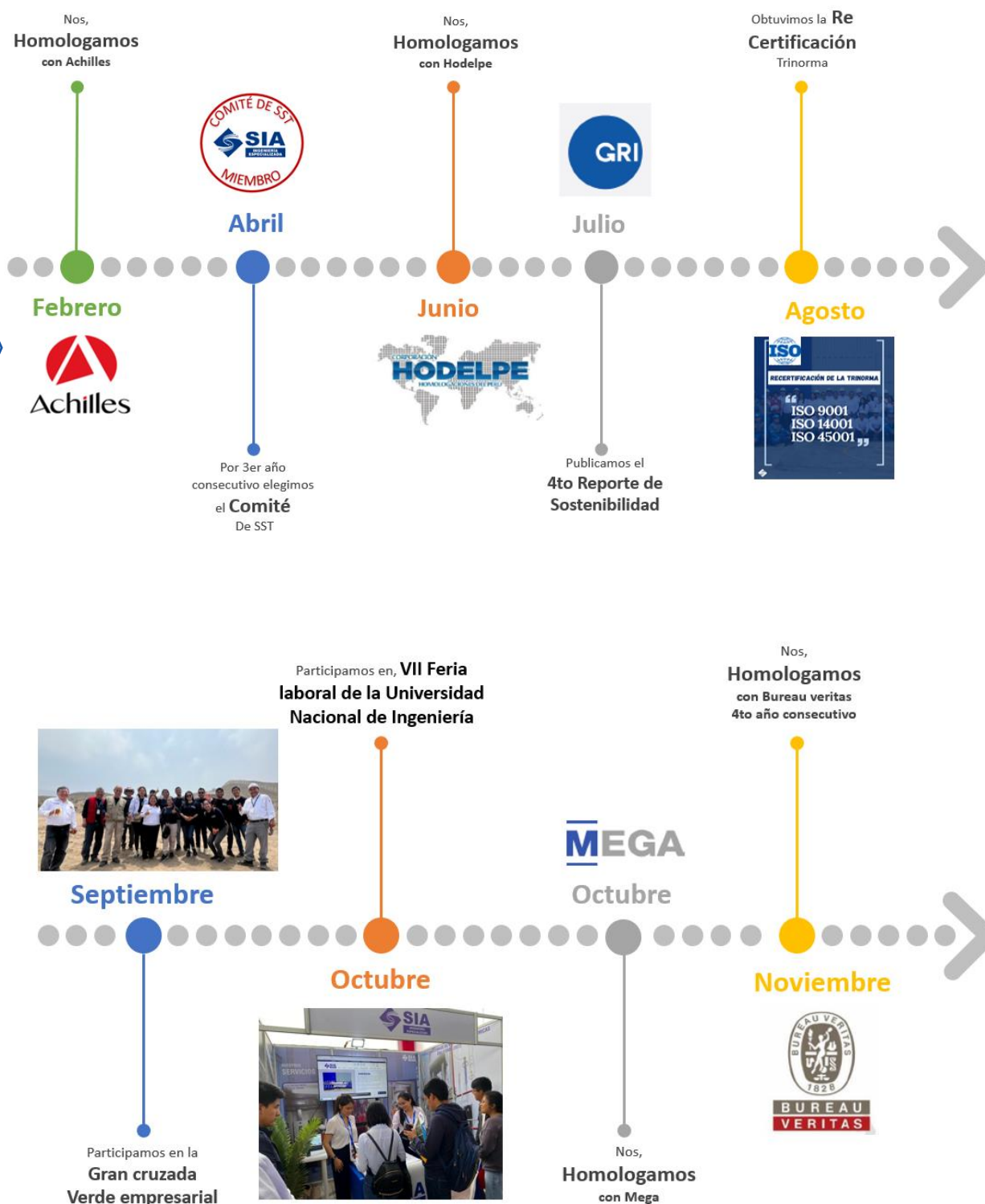
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CAMBIOS EN LA CADENA DE VALOR:

El 2023 fue un año de grandes retos y cambios, en SIA TRADING S.A.C. experimentamos cambios sustanciales que nos permiten mejorar nuestra propuesta de valor para nuestras partes interesadas, destacamos la certificación de nuestro sistema integrado de Gestión bajo las normas ISO 9001: 2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018:



ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

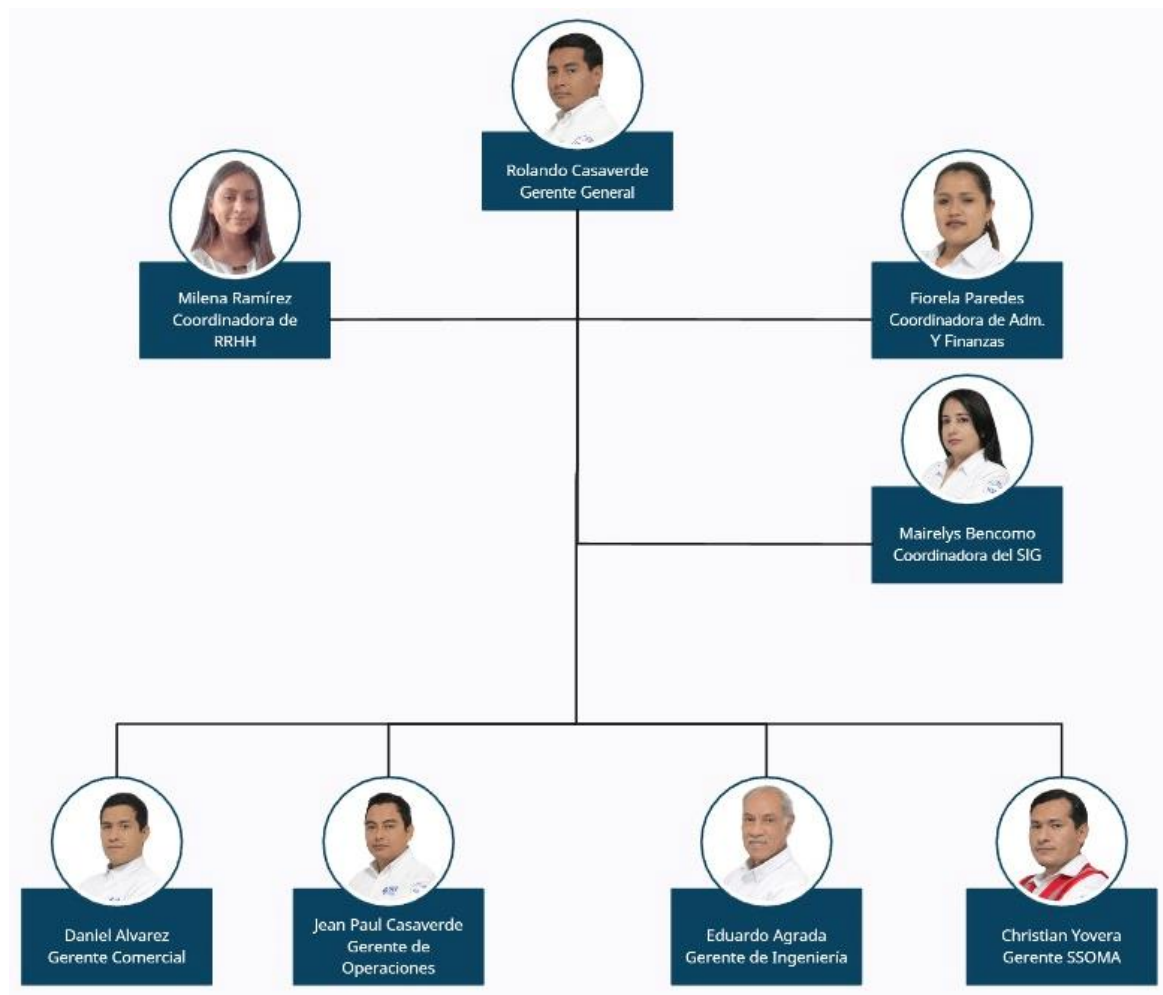
RECERTIFICACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



GOBIERNO CORPORATIVO

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

La Junta Directiva de SIA TRADING S.A.C. ha designado un Gerente General como responsable y representante de la organización, complementado de la siguiente estructura.



Para Complementar la estructura de gobierno dentro de la organización, se cuentan con los siguientes Comité.



Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

Todos los trabajadores son representados de manera equitativa.

Este comité es responsable de gestionar la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.

Está conformado por 4 representantes electos por los trabajadores y 4 representantes del empleador elegidos entre el personal de confianza de la organización.



Comité de intervención frente al Hostigamiento Sexual

Órgano encargado de recibir las denuncias o quejas por hostigamiento sexual, de elaborar el informe de precalificación, y de otorgar medidas de protección para los casos hostigamiento sexual y acoso.

Esta conformado por 2 representantes electos por los trabajadores y 2 representantes del empleador, en ambos casos garantizando la paridad de género.



Comité de Ética

Velar por el cumplimiento de los valores de la organización, reportar e investigar cualquier hecho asociado a actividades ilícitas o de corrupción, que puedan afectar las actividades de la organización.

Está conformado por 4 trabajadores designados por la junta directiva.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

SIA TRADING SAC, no cuenta con ningún tipo de incumplimiento, sanción o penalidad legal, esto se debe a las políticas establecidas en la organización, así como, el seguimiento constante a las legislaciones y normativas vigentes.

Los pilares del cumplimiento de las legislaciones y normativas son nuestros valores, los cuales se describen a continuación:

VALORES DE SIA TRADING



Innovación



Transparencia y
Confianza.



Orientación a
Resultados



Eficacia y
Eficiencia

La transparencia y la confianza la reforzamos con la implementación de políticas internas que son aprobadas por el más alto nivel de la organización y son de cumplimiento obligatorio por parte de todos los trabajadores, quienes son notificados cada vez que existe alguna actualización de estas. Dichos lineamientos se encuentran en un portal al que todo el personal tiene acceso permanentemente:

- Reglamento Interno de Trabajo
- Código de Conducta y Ética
- Manual de Cumplimiento y Política para la Prevención del Delito de Corrupción, Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
- Política de Responsabilidad Social Empresarial
- Política de Sostenibilidad
- Política de Acoso Sexual
- Política de Derechos Humanos
- Política de Prohibición del Trabajo Forzado
- Política Contra el Trabajo Infantil





4

NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales

SIA TRADING S.A.C. pertenece al Programa de Negocios Competitivos de nuestro socio implementador ENEL PERU, el cual ha definido los temas contenidos en este informe, en función a sus relevancias para el sector energía, este es, por tanto, un reporte referenciado, se han aplicado los principios de elaboración de informes de contenido y calidad a excepción de grupos de interés y materialidad debido a que dicho análisis fue hecho por nuestro socio implementador.

Contenido 3-2: Lista de temas materiales

Ítem		Temas Materiales
1	205	Anticorrupción
2	302	Energía
3	306	Residuos
4	403	Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo
5	405	Diversidad e igualdad de oportunidades
6	406	No Discriminación
7	408	Trabajo Infantil
8	409	Trabajo Forzoso u Obligatorio
9	413	Comunidades Locales





5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ANTICORRUPCIÓN

Estándar 205 (2016): Anticorrupción

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

SIA TRADING S.A.C., considera la TRANSPARENCIA Y CONFIANZA, como un valor clave para el desarrollo de actividades, así mismo, somos conscientes del impacto que cualquier conducta irregular sobre la ética o la moral puede tener sobre la organización, nuestros directivos y trabajadores y sobre todo, sobre nuestras partes interesada, por ello, desde el 2019 hemos implementado nuestra Política Anticorrupción, esta debe ser conocida, comprendida, respetada y cumplida por todos los gerentes y trabajadores de la empresa, y a la vez, por los proveedores, socios comerciales y cualquier otra persona o entidad que realiza negocios con nosotros y/o en nombre de SIA TRADING S.A.C.;

“CERO” caso de corrupción en el año 2023



SIA TRADING S.A.C asume una política de **TOLERANCIA 0** de hechos de corrupción, para evitar cualquier **IMPLICANCIA** consciente en estos hechos, sin embargo, asume la responsabilidad ante sus clientes o grupos de interés que puedan verse o sentirse afectados por cualquier conducta poco ética de algún trabajador de la organización.

Compromisos

- Fortalecimiento de la cultura ética y compromiso de la Alta Dirección.
- Desarrollo de una evaluación de riesgos específicos de corrupción.
- Análisis patrimonial y reputacional de terceros (clientes, proveedores, socios de negocio, intermediarios, entre otros) de acuerdo a los procesos o procedimientos que se desarrollen.
- Establecimiento de sanciones ante posibles incumplimientos a la Política Anticorrupción.
- Desarrollar, documentar, conservar y mejorar continuamente los controles financieros internos para asegurar que todos los pagos sean registrados con precisión en los libros y registros contables de la Empresa.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

POLITICA: SIA TRADING S.A.C. Ha establecido una Política Anticorrupción: “SIA-MN-DIR-001_ MANUAL DE CUMPLIMIENTO Y POLÍTICA PARA LA PREVENCIÓN DEL DELITO DE CORRUPCIÓN, LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO”, el cual contiene los lineamientos generales y específicos, los cuales describen el modo de conducirse ante las siguientes condiciones:

- Relacionamiento con funcionarios públicos
- Otorgamiento de servicios a terceros
- Ofrecimiento de regalos y atenciones
- Gastos de representación
- Donaciones
- Contribuciones políticas
- Compras y contrataciones de bienes y servicios
- Fusiones y adquisiciones
- Libros y registros contables

SIA TRADING S.A.C, también ha establecido un Código de Conducta y Ética y el Reglamento Interno de Trabajo, los cuales establecen el marco de referencia para los comportamientos y expectativas que depositamos en todos y cada uno de nuestros gerentes y trabajadores en el desempeño de su trabajo diario.

OBJETIVO: Establecer los lineamientos generales y específicos que deben seguir todos los gerentes y trabajadores de la empresa, y a la vez, los agentes, asesores, proveedores, socios comerciales y cualquier otra persona o entidad que realiza negocios con nosotros y/o en nombre de SIA TRADING S.A.C., con el fin de prevenir y detectar, de manera oportuna, actos relacionados con los delitos de corrupción.

META: Estricto cumplimiento de la Política Anticorrupción, Código de Conducta y Ética y el Reglamento Interno de Trabajo.

Canal de Ética y Cumplimiento de SIA TRADING S.A.C.

Es un canal confidencial para plantear preguntas o presentar denuncias sobre posibles incumplimientos de la Política Anticorrupción, Código de Conducta y Ética y el Reglamento Interno de Trabajo, con total confianza y sin temor a posibles represalias. Se puede acceder a este servicio a través de la página web <https://www.siaingenieria.com/>



Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Comunicación de la Política y Procedimientos Anticorrupción

N° de directores	Porcentaje
2	100%

	Empleados por categoría laboral	Empleados por categoría laboral	
	Categoría laboral	Número	Porcentaje
Lima	Administrativos	43	65,15 %
	Operativos	18	27,27 %
	Alta Dirección	5	7,57 %
Total		66	100 %

El 100% de nuestro Directorio y de los miembros del Comité Ejecutivo, ambos presentes en Lima, han recibido información y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

SIA TRADING S.A.C. se esfuerza por comunicar su Política Anticorrupción a todos sus proveedores, así como a las partes interesadas que puedan ameritarlo, ya sea en procesos de homologación o reuniones



Así mismo, participamos en capacitaciones promovidas por ENEL en Prevención de la Corrupción:



CERTIFICADO DE PARTICIPACIÓN

Certificamos que

SIA TRADING S.A.C., MAIRELYS BENCOMO PEREZ

Completó el Taller de **Capacitación de Prevención de la Corrupción para PYMES, De Empresas Para Empresas DEPE.**



Con carga horaria de 8 horas, realizado el 19 y 27 de octubre de 2022, en Perú.



Leandro Arreagada
Network Manager Cono Sur
Alliance for Integrity

En cooperación con:



Implementado por:



Deutscher-Chileneischer
Industrie- und Handelskammer
Camera Chileno-Alemana
de Comercio e Industria



cooperación
alemana
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Implementado por:



giz



Alliance for
Integrity



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Estándar 302 (2016): Energía

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En SIA TRADING S.A.C. somos conscientes de la importancia del control y gestión del consumo de energía y con ello poder mitigar los impactos ambientales generados de nuestras actividades

Todas las actividades desarrolladas ameritan consumo de energía de diferentes fuentes, lo que genera un impacto directo sobre el medio ambiente, y por consiguiente sobre todos los seres humanos.

Nuestras operaciones corresponden mayormente a servicios cuyo impacto ambiental es bajo, así mismo, estos se realizan en las instalaciones de los clientes lo que puede limitar el monitoreo de nuestro consumo de energía en sus instalaciones.



Compromisos

Establecer mecanismos que permitan el monitoreo oportuno del consumo energía y establecer controles para su reducción o sustitución por alternativas más eco amigables.

Realizar Charlas y actividades de sensibilización

SIA TRADING ha implementado la Política del Sistema Integrado de Gestión en la cual se plasman los compromisos en Materia de Calidad, Seguridad y salud en el Trabajo y Medio Ambiente, destacando nuestro compromiso con cada una estas áreas.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

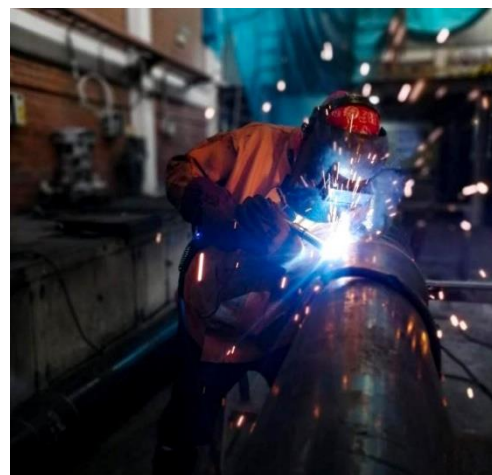
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Actualmente monitoreamos el consumo de energía eléctrica generado en las oficinas, así mismo, se están estableciendo mecanismos para controlar el consumo de otras fuentes de energía, ejemplo el consumo de combustible vehicular.

El propósito es contribuir a la preservación del ambiente, a través de la reducción del consumo de energía y agua, gestionando responsablemente su consumo y manejar los riesgos frente al cambio climático, minimizando el impacto ambiental en toda la cadena de valor y promoviendo el uso de energías renovables.



POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

SIA TRADING SAC, es una empresa de ingeniería dedicada a brindar servicios de Sistemas Contra Incendios, Electricidad media y baja tensión, Climatización y Fabricaciones Metalmecánicas, conscientes de satisfacer las necesidades y expectativas de sus clientes y partes interesadas, de su responsabilidad social y enfocados en contribuir con el desarrollo sostenible del país, para lo cual asume los siguientes compromisos:

- Cumplir con los requisitos legales, reglamentarios y los propios definidos por la organización.
- Promover la preservación del medio ambiente, mediante la prevención de la contaminación, y gestión de los aspectos e impactos ambientales relacionados a nuestras operaciones.
- Garantizar que los trabajadores y sus representantes sean consultados de manera oportuna y participen activamente en todos los elementos del Sistema Integrado de Gestión.
- Generar condiciones para la existencia de un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos los miembros de la organización.
- Identificar los peligros y promover medidas para eliminarlos, reduciendo los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- Promover en el personal una permanente actitud innovadora, a través de programas de capacitación para el desarrollo de nuestra cultura y talento humano.
- Implementar acciones que permitan la Mejora Continua del Sistema Integrado de Gestión

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

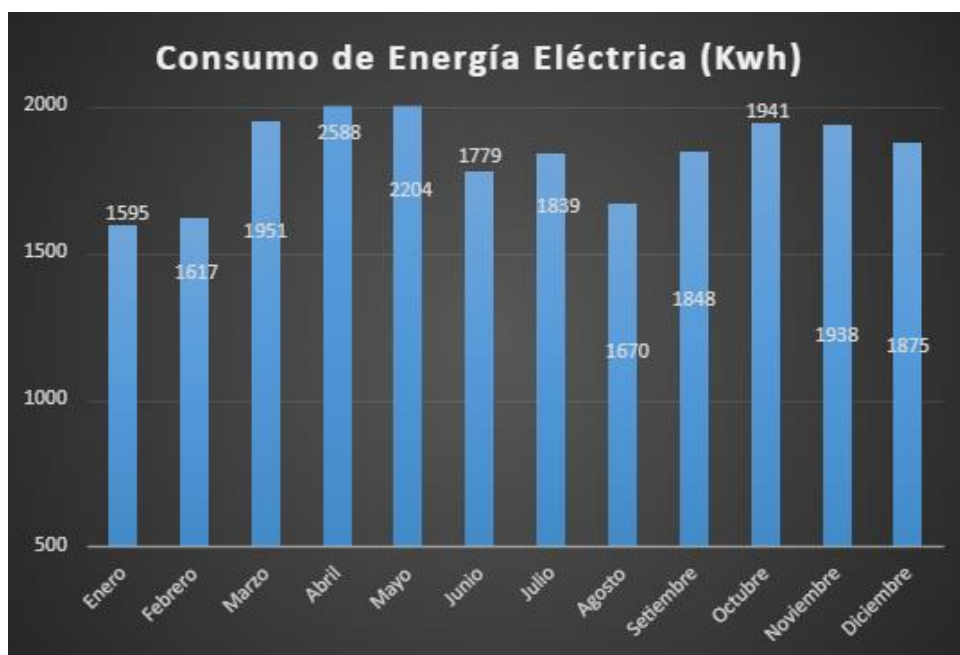
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)

Para la evaluación de la eficacia de gestión: Se establece el Plan de gestión ambiental e indicadores de consumo de energía

Para el reporte de datos, se usan graficas estadísticas para representar los consumos realizados, Los datos son obtenidos directamente de los recibos emitidos por los proveedores del servicio

Como oportunidad de mejora, se establecerá el reporte de consumo de combustible



**Consumo total de energía eléctrica
para el año 2023 22845 Kwh**

Contenido 302-4: Reducción del consumo energético

El consumo se incrementó 4000 Kwh respecto al año anterior, sin embargo, es importante destacar que en el año 2023 la cantidad de trabajos de fabricaciones metalmecánicas se incrementó considerablemente, por lo que los ratios mostrados continúan siendo satisfactorios y proporcionales al crecimiento sostenido de la empresa.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Estándar 306 (2020): Residuos

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Actualmente, las empresas privadas tienen mayor responsabilidad civil sobre el manejo de los bienes y servicios públicos, así como de los recursos naturales, con el fin de apoyar el logro de los objetivos de desarrollo sostenible de la Nación. Por otra parte, a nivel internacional se han incrementado las discusiones sobre los reportes de sostenibilidad de las organizaciones haciéndolos cada día más necesarios.

SIA TRADING S.A.C. toma como referencia la norma ISO 14001 para establecer los elementos de implementación de su Sistema de Gestión Ambiental.

Es necesario establecer mecanismos e instrumentos para el seguimiento del desempeño ambiental de la empresa, con el fin de lograr un adecuado desarrollo del Sistema Integrado de Gestión en SIA TRADING SAC. A partir de la definición de los procesos y procedimientos de la organización y de la caracterización de los servicios producto de los mismos, es necesario establecer los riesgos, las amenazas y oportunidades, los aspectos e impactos, las obligaciones de cumplimiento y demás factores que puedan desviar el logro previsto dentro de SIA TRADING S.A.C.



Compromisos

En el 2020, asumimos el Compromiso de certificarnos bajo Los estándares ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, durante el 2021 realizamos la implementación del sistema Integrado de Gestión e iniciamos los procesos de auditoria con todas las responsabilidades legales, sociales y laborales que esto implica, en el 2022 logramos la certificación del sistema Integrado de Gestión, y en el año 2023 la recertificación y corroboramos que el enfoque en Procesos nos permite un mejor monitoreo y gestión de las actividades generadoras de desechos y sus impactos.



Nuestro Propósito es:

Mejorar el cumplimiento de la normativa en relación con el medio ambiente.

Identificar, prevenir y controlar los impactos ambientales que generan las actividades, servicios y productos que lleva a cabo la organización.

Fijar políticas ambientales, que faciliten el alcance de los objetivos.

EVALUACIÓN Y RESULTADOS

Hasta el momento los resultados son óptimos y favorables para la empresa porque mantenemos una línea eficiente de manejo de los residuos y cada día nos comprometemos más con el medio ambiente por medio de las capacitaciones que realizamos a nuestros trabajadores y algunos actores de nuestros grupos de interés. Sin embargo, sabemos que el camino aún es largo y tenemos muchos proyectos por realizar con el fin de crear un entorno altamente responsable con su medio ambiente.



Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

Insumos:

- ✓ Metales en general (planchas metálicas, tubos, accesorios)
- ✓ Pinturas, esmaltes y solventes.

Productos

- ✓ Fabricaciones metalmecánicas
- ✓ Servicios a sistemas contra incendio
- ✓ Instalación de sistemas contra incendio
- ✓ Sistemas de aire acondicionado (HVAC)

Puesto que una gran parte de nuestros trabajos son realizados in situ, es decir dentro de las instalaciones de nuestros clientes, es ahí donde se puede producir el mayor **IMPACTO** de los residuos generados.

SIA TRADING S.A.C. es responsable de sus desechos, tanto en sus instalaciones como en las del cliente, por lo que asegura que su gestión siempre minimice los impactos asegurando la correcta disposición y segregación de los residuos.

Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos

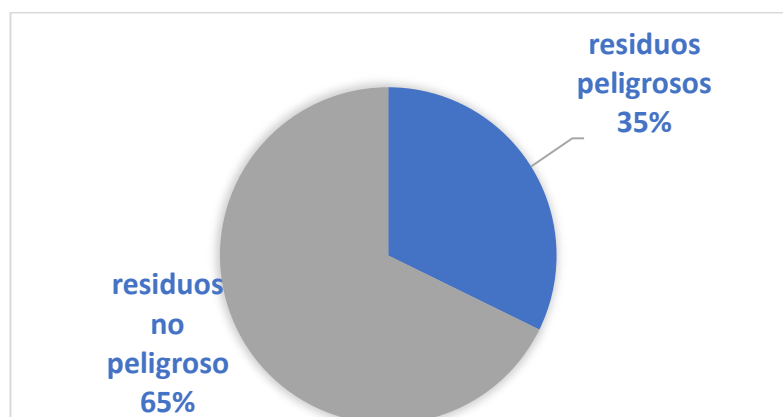
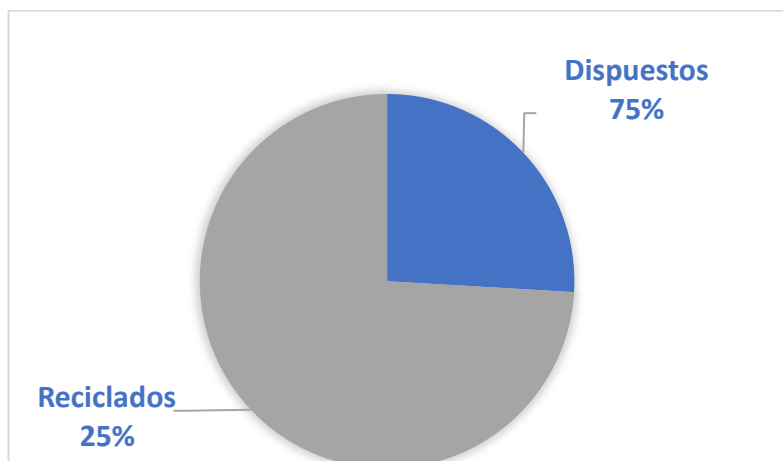
En planta se cuenta con tacho identificados de acuerdo al tipo de residuos, que permite una correcta segregación y facilita su disposición final, ya sea por los organismos del estado, o empresas responsables de reciclaje.

Actualmente, contamos con un proveedor que gestiona nuestro principal residuo, que son metales producto de las producciones electromecánicas.

Los datos son suministrados por el personal SSOMA, responsables de la Gestión Ambiental, en apoyo del supervisor de planta.



Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación



Como oportunidad de mejora

Se establecerán alianzas con proveedores que nos permita realizar un seguimiento a la disposición final de los residuos.

Se establecerán mecanismos en el programa ambiental que permita realizar mejor trazabilidad de los desechos





7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

El pilar para el desenvolvimiento de cualquier labor, ya sea en oficina y principalmente en campo, es la Salud y Seguridad de los Trabajadores, por ello, en SIA TRADING S.A.C. somos conscientes de la importancia de promover la concientización sobre la gestión de riesgos.

En primera instancia el mayor **IMPACTO** se genera sobre todos los trabajadores, quienes son los perjudicados directos antes una falta de gestión de la Seguridad y Salud. Por consiguiente, En los centros de operaciones de nuestros clientes y en nuestro taller de fabricación.

SIA TRADING S.A.C., tiene total responsabilidad sobre la gestión de Seguridad y Salud para sus trabajadores, y su impacto sobre Clientes, Proveedores y demás partes interesadas, por lo que toda actividad a desarrollarse siempre esta supervisada por la persona asignada como SSOMA.

Sin embargo, no tiene control directo sobre gestión de proveedores, terceros o incluso el cliente, más allá de compartir sus políticas internas.



POLÍTICA: Nuestra Política Integra Enfocada en la Gestión de la Calidad, seguridad, Salud y Medio Ambiente, enmarcamos nuestro compromiso con la Seguridad y salud de los Trabajadores.

COMPROMISOS

Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados al trabajo. Cumplir los requisitos legales y otros requisitos. Eliminación de peligros y reducción de los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo. Compromiso para la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión. Compromiso para la consulta y la participación de los empleados, y los representantes de los trabajadores.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Acciones:

- ✓ Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el cual se desarrolla la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en base a los resultados de la evaluación inicial o de evaluaciones posteriores o de otros datos disponibles.
- ✓ Programa de Vigilancia Médica Ocupacional, el cual realiza el control y seguimiento de la incidencia de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.
- ✓ Certificación del Sistema Integrado de Gestión.



Evaluación y Resultados

En SIA TRADING S.A.C., somos conscientes que, a partir de la planificación, la organización desarrolla sus controles de tal forma que garantiza el control sobre los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo más significativos. Para ello es necesario realizar medidas proactivas de tal manera que fomentemos mejoras y minimicemos los daños, algunos mecanismos son:

- Se generan reportes sobre las actividades programadas, 100% de cumplimiento.
- Reportes de accidentes e incidentes, 0 accidentes.
- Reporte de estadísticas de seguridad y salud en el Trabajo 100% de cumplimiento de reportes.



Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

Contamos con un Sistema de Gestión de seguridad y salud en el Trabajo, implementado y certificado bajo la norma ISO 45001: 2018.

Hemos adoptado un enfoque preventivo, cumpliendo con la legislación vigente, así como con las normativas impuestas por la SUNAFIL y el Ministerio de Trabajo; y las normas internacionales ISO 45001.

Todas Nuestras Actividades Incluidas la de nuestra planta, oficinas administrativas y las ejecutadas en las instalaciones del cliente en diferentes regiones del País, se encuentran cubiertas en materia de seguridad.



PÓLITICA PARE

SIA TRADING SAC mantiene un compromiso constante para promover y consolidar la cultura de la salud y la seguridad de todas las personas implicadas en sus actividades, mejorando el conocimiento de los riesgos e impulsando comportamientos responsables, a fin de asegurar el desarrollo de un trabajo con las máximas garantías de calidad y sin accidentes. Todas las personas que trabajan para nosotros representan el bien más valioso, que debe ser siempre cuidadosamente tutelado. Por esto pedimos a cada uno de nuestros trabajadores que intervenga y detenga cualquier actividad que pueda suponer un riesgo para su salud y seguridad, o bien para la de las personas con las cuales interactúa. También solicitamos a cada trabajador que notifique rápidamente a su supervisor inmediato, o al representante de SIA TRADING de más alto rango en el centro de trabajo, todo comportamiento no seguro, así como y cualquier acción, omisión o situación que pueda provocar potencialmente un accidente.



La orden de PARE debe darse de buena fe. SIA TRADING no culpabilizará ni responsabilizará a aquellos empleados o personal subcontratado que señalen una situación peligrosa, o que interrumpan las actividades, aun cuando posteriormente se llegara a demostrar que dicha acción era innecesaria, porque la salud y la seguridad son lo primero

Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Para SIA TRADING S.A.C el desarrollo del personal es un factor clave para el éxito, y esto es considerado en todas las áreas, por lo que constantemente se ejecutan capacitaciones para fortalecer el talento, así como mitigar riesgos.

Hemos establecido diferentes canales de comunicación que permiten recibir los comentarios e inquietudes de los trabajadores, entre estas:

- **Buzón de sugerencias:** en el cual pueden insertar y/o registrar de manera anónima cualquier comentario
- **RACS** (tarjetas de Reporte de Actos y condiciones subestándares): Las cuales permiten registrar las observaciones que evidencien en los puntos de trabajo que puedan poner en peligro la seguridad y salud de los trabajadores
- **CSST (Comité de seguridad y salud en el trabajo):** Los representantes de los trabajadores reciben los comentarios de sus compañeros y los presentan antes el comité en las reuniones que se realizan mensualmente.

Se cuenta con el procedimiento: SIA-PR-SST-001_Investigación y Registro de Accidentes e Incidentes, el cual establece los pasos a seguir ante la ocurrencia de eventos desafortunados.

Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

Para SIA TRADING S.A.C el desarrollo del personal es un factor clave para el éxito, y esto es considerado en todas las áreas, por lo que constante se ejecutan capacitaciones para fortalecer el talento, así como mitigar riesgos.

CAPACITACIONES 2023

- ✓ Hostigamiento Sexual (divulgación de procedimiento, comité, política)
- ✓ Política y objetivos del Sistema Integrado de Gestión.
- ✓ Control de Energías Peligrosas
- ✓ Trabajos en altura
- ✓ Trabajos en espacios confinados
- ✓ Excavación y zanja
- ✓ Riesgo eléctrico y herramientas
- ✓ Trabajos en caliente
- ✓ IPERC - Mapa de Riesgo
- ✓ Funciones y Responsabilidades de Comité de Seguridad y Salud Ocupacional
- ✓ Selección, uso adecuado y mantenimiento de los EPP'S
- ✓ Investigación de accidentes
- ✓ Conservación y protección (Auditiva y Respiratoria)
- ✓ Ergonomía y prevención de LME (lesiones musculoesqueléticas)
- ✓ Importancia de los exámenes medico ocupacionales
- ✓ Prevención de enfermedades Metaxenica
- ✓ Primeros Auxilios y Respuesta a Emergencias
- ✓ Liderazgo y motivación. Seguridad basada en el Comportamiento
- ✓ Seguridad en oficinas
- ✓ Izaje de Cargas
- ✓ Peligros Químicos
- ✓ Uso y Manejo de Extintores
- ✓ uso de la información de la hoja de datos de seguridad de materiales (HDSM –MSDS).
- ✓ 25. Uso adecuado de detector de gases (Explosímetro)
- ✓ 26. Reporte de Actos y Condiciones Subestándares
- ✓ 27. Difusión: Plan para la vigilancia y control COVID
- ✓ 28. Identificación de Peligros y Riesgos
- ✓ 30. Bloqueo y etiquetado
- ✓ 32. Plan de emergencia
- ✓ 33. Armado de Andamios
- ✓ 35. Implementos de seguridad para equipos de riesgo eléctrico
- ✓ 36. Prevención ante consumo de alcohol, Tabaco y Drogas
- ✓ 37. Estilos de Vida Saludable
- ✓ 38. Prevención de riesgos psicosociales y estrés laboral
- ✓ 39. Prevención del Covid-19
- ✓ 40. Como prevenir la Diabetes e Hipertensión Arterial



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores

Todo trabajador de SIA TRADING SAC cuenta con registros de seguro SCTR, y las facilidades de acceso a ESSALUD, adicionalmente, las pólizas de responsabilidad civil solicitadas para proyectos específicos.

Se cuenta con un médico ocupacional responsable de las evaluaciones de los exámenes médico y prestar las orientaciones respectivas a cada trabajador.

Todos nuestros trabajadores se capacitan constantemente sobre problemas de salud, estos se gestionan a través del médico ocupacional de la organización.

SIA TRADING SAC, mantiene un compromiso constante con la seguridad de los trabajadores, por esto, establece la elaboración de Matrices de Identificación y Valoración de Riesgos, para cada actividad y proyecto a desarrollar, estableciendo de este modo controles para reducirlos y mitigarlos.

Los datos presentados corresponden a la información de planilla de la organización, suministrada por el área administrativa y la validación de reclutamientos realizados por RRHH, no realizamos vigilancia y control de salud sobre personal que no sean nuestros empleados



Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.

Cada Supervisor de Proyectos o trabajador que requiera un análisis de riesgos debe desarrollar el procedimiento escrito de trabajo, detallando el trabajo a realizar, posteriormente solicita al personal SSOMA, la elaboración de la matriz IPERC, en la cual realiza la evaluación y valoración de los riesgos, El cálculo es realizado en base a 200000.

Todos los datos mostrados corresponden con los reportes generados en cada obra, proyecto y actividad, así como las reuniones del comité de seguridad y salud en el trabajo, no se han excluido trabajadores



Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral

No se han presentado accidentes o incidentes que lamentar, ni enfermedades ocupacionales

171.832,50
HORAS
TRABAJADAS

La tasa de frecuencia de accidentes (TFA)		Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)		TDP		Tasa de absentismo		Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	
Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

La tasa de frecuencia de accidentes (TFA)		Muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	
Hombre	Mujeres	Hombre	Mujeres
0	0	0	0



DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En SIA TRADING somos conscientes que la diversidad en cualquiera de sus formas, fomenta un mayor desarrollo, creatividad e innovación, por ello, fomentamos la igualdad de oportunidades y así, constituir equipos de trabajos enriquecidos.

Así mismo, reiteramos el compromiso con la no discriminación por edad, género, raza, religión, ideas políticas, condición laboral o social, orientación sexual, color, estado civil, sindicalización, discapacidad, nacionalidad, entre otros

El mayor impacto se produce en las comunidades, trabajadores y partes interesadas, para evitar un impacto negativo, SIA TRADING establece las políticas necesarias para fomentar la diversidad y garantizar la igualdad de oportunidades.



En el año 2023 iniciamos la participación en ferias laborales que permiten el acercamiento con nuevos talentos profesionales y brindar las herramientas y orientación para la incorporación en el campo laboral



VII Feria laboral de la
Universidad Nacional de Ingeniería

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMPROMISO

Garantizar el fiel cumplimiento del reglamento interno de Trabajo, el cual establece los lineamientos para la prohibición de la discriminación, acoso, o cualquier acto que pueda afectar la dignidad de las personas.

Promovemos la inclusión y diversidad de oportunidades y criterios con todas las personas, sin distinciones algunas. Promover el respeto la dignidad de los trabajadores, las culturas locales y se valore a cada persona por su contribución individual.



RECURSOS: Política de Responsabilidad Social Empresarial, Reglamento Interno de Trabajo, comité de Intervención frente al hostigamiento sexual.

OBJETIVOS y METAS: Contar con un equipo de trabajo diverso e igualitario, donde prevalezca el respeto, la creatividad y la innovación

Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres

Respecto al ratio salarial definido como el salario promedio base de mujeres en relación con el salario promedio base de hombres alcanza 0.9 a nivel de Coordinadores (as) y 1.1 a nivel de supervisores (as).



DERECHOS HUMANOS

Estándar 406 (2016): No discriminación

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En SIA TRADING S.A.C., somos conscientes que somos un país multicultural, y creemos en la igualdad de oportunidades para todos, sin discriminación alguna; consideramos que todos los seres humanos son iguales de valiosos, libres y a respetar.

SIA TRADING S.A.C., al estar conformado por trabajadores de diferentes culturas e incluso nacionalidades, permite generar oportunidades a muchas personas sin distinción alguna, este será siempre nuestro valor fundamental.

La no discriminación a SIA TRADING SAC, le ha permitido ampliar nuevos horizontes y con ello generar nuevas oportunidades de negocio para asesorar a nuevos clientes, sean pequeñas, medianas o grandes empresa.

El propósito que tiene SIA TRADING, es que prime el respeto entre todos los integrantes de la empresa, desechando del todo la discriminación entre nuestros trabajadores.



RECURSOS: Procedimientos y políticas de contratación que establecen el rechazo a la discriminación, medios de comunicación con los que contamos para fomentar el respeto entre todos los integrantes de la empresa.

Contenido 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

SIA TRADING S.A.C aplica encuestas a sus trabajadores que le permite conocer la conformidad con las labores que desempeña, su entorno laboral y cualquier consideración relevante para el trabajador.

**0 casos de
discriminación en el
año 2023.**



Continuamos reforzando la participación y la inclusión de todos los trabajadores, fomentando el trabajo en equipo y la igualdad.

Estándar 408 (2016): Trabajo infantil

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En SIA TRADING S.A.C., estamos convencidos que la niñez, es una etapa muy bonita y todos debemos de disfrutarla en su mejor esplendor, así como un derecho fundamental para el desarrollo; es por esta razón que no seremos partícipes y sobre todo aprovecharnos de los niños e incorporarlos a algún tipo de trabajo.

El **IMPACTO** se produce directamente sobre los derechos de los niños y adolescentes, no tenemos **IMPLICANCIA** alguna, puesto que establece medidas estrictas para erradicar y evitar la explotación infantil.

SIA TRADING S.A.C., no tiene limitaciones para aplicar controles que le permitan evitar la contratación de menores de edad, así como validar el personal de terceros que realicen trabajos dentro de la organización. Nuestra limitación puede estar sobre los proveedores que puedan generar un impacto indirecto sobre la cadena valor.

En SIA TRADING SAC mantenemos una postura firme para no contratar bajo ninguna circunstancia a menores de edad, esto se gestiona a través de la solicitud de la copia del documento de identidad en cada nueva contratación, lo cual certifica la mayoría de edad. Esto se encuentra establecido en las políticas de contratación.

Nos encontramos plenamente comprometidos; que no se deben vulnerar los derechos a la alimentación, techo y educación de las nuevas generaciones y con mucha más razón de los niños, es por esta razón que SIA TRADING S.A.C, tiene proyectos que apoyan a niños que no cuenten con fácil acceso a una educación.

COMPROMISOS: SIA TRADING SAC, se compromete a la No contratación de menores de edad, así como evaluar toda su cadena de valor, para evitar cualquier maltrato sobre niños ya sea directa o indirectamente por la organización.

RESULTADOS: El área de Recursos Humanos, emite reportes de contratación Reportes de contratación que permiten validar el cumplimiento de la gestión.



Contenido 408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

No se considera la posibilidad de riesgos de explotación infantil en ninguna operación de SIA TRADING S.A.C., debido a que no se realizan contrataciones sin verificación previa de los documentos de identidad.

En cuanto los proveedores que ejecuten servicio directo para SIA TRADING S.A.C, también se valida la documentación para constatar la edad.

Contamos con un proceso de reclutamiento de personal definido, el cual incluye políticas de contratación claras en cuanto a la NO CONTRATACIÓN DE MENORES DE EDAD, para esto, se valida los documentos de identidad, sin excepción, para todas las contrataciones.

Estándar 409 (2016): Trabajo forzoso u obligatorio

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Las prácticas de trabajo forzoso restringen el ofrecimiento voluntario de las capacidades de las personas, dañan la conciliación entre la vida laboral y la vida familiar, y reducen la productividad empresarial.

La ejecución de trabajo forzoso, genera un **IMPACTO** negativo en la vida y salud de los trabajadores, por lo que SIA TRADING S.A.C. se encuentra comprometida con evitar cualquier tipo de trabajo que valla en contra de la ética de trabajo.

SIA TRADING S.A.C., para ejecutar cualquier trabajo forzado, se apoya en maquinaria e implementos de seguridad y junto con ello las charlas de seguridad e inducción antes de iniciar alguna labor.

Nuestro propósito es salvaguardar la integridad de cada uno de nuestros trabajadores en las distintas áreas.



POLÍTICA DE PROHIBICIÓN DEL TRABAJO FORZADO

SIA TRADING SAC prohíbe el tráfico de personas, la coacción y la esclavitud. Los empleados, contratistas, subcontratistas, distribuidores, proveedores y socios de SIA TRADING SAC, y aquellos a través de los que SIA TRADING SAC lleva a cabo negocios deben evitar implicarse en cualquier práctica que suponga el tráfico de personas, la coacción o la esclavitud. Esta incluye, entre otras, las siguientes actividades:

- La vinculación en cualquier tipo de actividad de tráfico de personas
- La prestación comercial de servicios sexuales
- El empleo de trabajo forzado en la realización de cualquier trabajo
- La destrucción, ocultación, confiscación, o denegación del acceso de cualquier otra forma por parte de una persona a la identidad individual de otra o a sus documentos de inmigración, tales como pasaportes, DNI o permisos de conducción, independientemente de la autoridad emisora de estos.
- El empleo de prácticas engañosas o fraudulentas durante la contratación de candidatos o la oferta de puestos de empleo/contratos; realizar tergiversaciones materiales durante la contratación de los candidatos sobre los términos y condiciones clave de empleo.
- El empleo de reclutadores que no cumplan con las leyes laborales del país en el que tiene lugar la contratación.
- El cargo a los solicitantes/candidatos de tasas de contratación
- Si así lo exige la ley o el contrato, no proporcionar transporte de vuelta al territorio nacional del candidato o no abonar su coste tras la terminación del empleo • Si así lo exige la ley o el contrato, no proporcionar un contrato de empleo, un contrato de reclutamiento u otro documento de trabajo requerido por escrito.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

COMPROMISOS: Respetar las jornadas laborales, No obligar o persuadir al trabajador para la ejecución de labores sin su consentimiento

El Área Seguridad y Salud en el Trabajo y Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo emiten reportes mensuales que permiten realizar seguimiento de cualquier observación.

0 casos de explotación laboral



En SIA TRADING S.A.C, el área operativa y de producción son las más propensas a trabajos de explotación.

Por esto, tenemos lineamientos establecidos para el respeto de los derechos de los trabajadores, estos son divulgados mediante el reglamento interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, y código de Conducta y Ética.

Contenido 409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio

No se considera la posibilidad de riesgos de explotación laboral en ninguna operación de SIA TRADING S.A.C., debido a que se realiza un monitoreo constante de las horas trabajadas y control de asistencia.

En cuanto los proveedores que ejecuten servicio directo para SIA TRADING S.A.C, también se adaptan a la jornada laboral de SIA TRADING.



COMUNIDADES LOCALES

Estándar 413 (2016): Comunidades locales

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En SIA TRADING, estamos convencidos que debe de haber un trabajo en conjunto del sector empresarial con las comunidades locales, esto les sirve a ambas partes para evitar conflictos sociales, cerrar el círculo económico, generar valor mediante la inversión en salud y educación para poder ser sostenibles en el tiempo.

El impacto se produce en todos los integrantes de una comunidad, así como en los inversionistas y clientes externos

SIA TRADING, se encuentra comprometida con el desarrollo de la comunidad local, por esta razón, se crean talleres y capacitaciones, que pueda permitir a todos los integrantes reforzar sus capacidades. Actualmente se está implementando estructurar un fondo de inversión social de alto impacto para poder gestionar el modelo de intervención en salud y educación.

SIA TRADING S.A.C., gestiona el apoyo de las comunidades locales con un presupuesto anual, para garantizar la ejecución de las diferentes actividades, además invierte en la capacitación para generar nuevas oportunidades de contribuir en el círculo de influencia de los trabajos realizados.

El propósito que buscamos, es fortalecer las diferentes capacidades de los integrantes de las comunidades locales.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

SIA TRADING SAC identifica sus partes interesadas; como clientes, personal, accionistas, proveedores, entes gubernamentales y comunidad en general, quienes directa o indirectamente influyen en el desarrollo de sus labores y cumplimiento de sus objetivos y políticas. SIA TRADING SAC fundamenta sus principios, valores y ética comparativa en el conocimiento de las necesidades y expectativas de sus partes interesadas, estableciendo la presente política en pro de comprometerse con un desarrollo socialmente responsable, asumiendo los siguientes principios:

- Anteponer el bienestar de las comunidades en las que realicemos labores sobre nuestros intereses propios.
- Respetar los derechos Humanos y laborales de nuestros trabajadores
- Instaurar el dialogo con los diversos sectores de la comunidad con el fin de minimizar los conflictos, y de tal manera que se alineen los objetivos empresariales con las expectativas sociales.
- Promover el desarrollo de los diversos sectores de la comunidad en la zona de influencia, dentro del marco de respeto a través de actividades de apoyo.
- Capacitar, formar y motivar al personal para que contribuya en el cumplimiento de lo establecido en la presente política. Esta Política se complementa con los principios establecidos en los siguientes documentos:
 - Política del Sistema Integrado de Gestión
 - Política de Alcohol y Drogas
 - Política Contra Trabajo Forzado
 - Código de Conducta y Ética

COMPROMISOS: fomentar el respeto y empatía por el otro.

RECURSOS: Política de Responsabilidad Social Empresarial, recursos destinados a la ejecución de actividades.

OBJETIVOS Y METAS: Trabajo en grupo, de integrantes de una misma comunidad o comunidades distintas, permitiendo conocer bien sus bienes y necesidades a fortalecer.



Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

Durante el año 2023, aproximadamente el 45 % de las actividades se desarrollaron en provincia, de manera intermitente.

En SIA TRADING S.A.C., nos encontramos comprometidos con la enseñanza y la igualdad de oportunidades para todos, continuamos con los programas para fortalecer la educación de niños de escasos recursos, este proyecto está ubicado en el departamento de Apurímac, provincia de Antabamba; para este proyecto se ha realizado estudios de impacto social, así como de impacto ambiental, así mismo, se desarrollan actividades de apoyo tecnológico a la comunidad de Mollebamba.

Mayor alcance puede ser visto en nuestra página web, en la sección:

DESARROLLO SOSTENIBLE.

También se han establecido programas para fortalecer las fuentes de trabajo actual de las comunidades locales, con ello se viene armando los programas de participación de las personas que son parte de la comunidad.



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DESARROLLO SOSTENIBLE.

Como parte de las acciones implementadas en pro de la preservación del medio ambiente e impacto positivo en las comunidades, se participó en conjunto con el ministerio del ambiente en **La Gran Cruzada Verde**, para lo cual se realizó la donación y siembra de árboles para la forestación de zonas protegidas por dicho ministerio, la actividad se realizó en conjunto con miembros de la comunidad y trabajadores voluntarios de SIA TRADING.



GESTIÓN DE TALENTO

Contenido 2-7: Empleados

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	15	61	0	0	66

*Género según lo declarado por los propios empleados.

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

En SIA TRADING, todos los trabajadores que realizan algún trabajo para la organización son empleados.





8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	SIA TRADING S.A.C. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8	-	-	-	-
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6	-	-	-	-
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6	-	-	-	-
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6	-	-	-	-
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8	-	-	-	-
	Contenido 2-7: Empleados	44	-	-	-	-
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	44	-	-	-	-
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	14	-	-	-	-
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4	-	-	-	-
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	16	-	-	-	-
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	18	-	-	-	-
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	18	-	-	-	-
Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20	-	-	-	-
Estándar 205 (2016): Anticorrupción	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y	20	-	-	-	-

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	procedimientos anticorrupción					
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)	24				
	Contenido 302-4: Reducción del consumo energético	26				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	28				
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	28				
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	29				
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	32				
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	33				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	34				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	35				
	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	35				

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	36				
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-2: Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	38				
No discriminación						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	39				
Estándar 406 (2016): No discriminación	Contenido 406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	39				
Trabajo infantil						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	40				
Estándar 408 (2016): Trabajo infantil	Contenido 408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	40				
Trabajo forzoso u obligatorio						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	41				
Estándar 409 (2016): Trabajo forzoso u obligatorio	Contenido 409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	42				
Comunidades locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	43				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	44				